



De publicación inmediata: 10/03/2023

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

POR SI SE LO PERDIÓ. ARTÍCULO DE OPINIÓN DE LA GOBERNADORA HOCHUL EN BLOOMBERG: BIDEN TIENE RAZÓN. INVERTIR EN CUIDADO INFANTIL TIENE SENTIDO COMERCIAL.

Hoy, Bloomberg publicó un artículo de opinión de la gobernadora Kathy Hochul sobre la importancia de ampliar el acceso a los servicios de cuidado infantil y las medidas que está tomando el estado de Nueva York para garantizar que las empresas satisfagan las necesidades de las familias trabajadoras. El texto del artículo de opinión se transcribe a continuación y puede verse en línea [aquí](#).

Hace treinta y cuatro años, nunca pensé que tendría que renunciar a mi trabajo debido a la falta de servicios asequibles de cuidado infantil. Pero lo hice y, lamentablemente, esa sigue siendo la realidad para muchos padres que trabajan hoy en día.

Como la primera madre en liderar el estado de Nueva York como gobernadora, este tema es personal para mí. Hace más de tres décadas, trabajé para el exsenador estadounidense Daniel Patrick Moynihan. Pero, como tantos jóvenes profesionales que desean formar una familia, tuve dificultades para encontrar servicios de cuidado infantil y, finalmente, tomé la difícil decisión de dejar mi trabajo. Mi historia no es la única.

Durante demasiado tiempo, el cuidado infantil ha sido relegado como una preocupación de la familia, o generalmente de la madre. A medida que la pandemia, la inflación y otros factores aumentan los costos diarios, como los precios de la vivienda y la gasolina, el aumento del costo de los servicios de cuidado infantil está ejerciendo una enorme presión sobre las familias en Nueva York y en todo el país.

Los padres están abandonando la fuerza laboral en masa debido a la falta de servicios asequibles de cuidado infantil. Las mujeres están renunciando a sus trabajos a tasas desproporcionadamente altas.

La pandemia ayudó a cambiar la perspectiva, ya que mostró que el cuidado infantil es una inversión inteligente para las empresas que aumenta la productividad, la calidad de vida y la retención entre los empleados. El cuidado infantil ahora se considera un servicio esencial para los empleados.

Aquí en Nueva York, ya estamos trabajando a la vanguardia para encontrar soluciones creativas, negociando con las empresas para ampliar las opciones de cuidado infantil para las familias trabajadoras. También estamos viendo un impulso bienvenido a nivel federal.

Recientemente, el presidente Joe Biden y el Departamento de Comercio [anunciaron](#) que las empresas que reciben subsidios a través de la [Ley federal de CHIPS y Ciencia](#) deberán brindar servicios de cuidado infantil asequible y de calidad a sus trabajadores. Este es un anuncio bienvenido y garantizará que las empresas que están a la vanguardia de la tecnología y que impulsan nuestra economía tengan un incentivo federal para apoyar a los padres que trabajan.

Iniciativas de Nueva York

En nuestro estado, haremos una [inversión de \\$7,000 millones a cuatro años](#) en el acceso a servicios de cuidado infantil para ayudar a brindar apoyo a las familias más necesitadas.

Nueva York ya está tomando medidas de manera proactiva para negociar con las empresas. Como parte del [acuerdo histórico](#) para llevar a Micron, un fabricante mundial de semiconductores, a la Región Central de Nueva York, obtuvimos un compromiso de ellos para invertir \$500,000 en la Asociación Cristiana de Jóvenes (YMCA, por sus siglas en inglés) de la Región Central de Nueva York con el objetivo de ampliar las opciones de cuidado infantil de alta calidad y aprendizaje temprano a la comunidad local.

Presentamos propuestas innovadoras para establecer un programa piloto de Cuidado Infantil Financiado por el Empleador del estado de Nueva York (ESCC, por sus siglas en inglés) para reducir los costos para las familias al dividir el costo del cuidado entre el empleador, el empleado y el estado. También estamos ayudando a las empresas a respaldar mejor las necesidades de servicios de cuidado infantil de sus empleados, gracias a nuestra propuesta única de Orientación para Empresas (Business Navigator) y los planes para desarrollar una guía de cuidado infantil para empleadores en todo el estado.

Además, con nuestra propuesta de establecer un crédito fiscal para la creación y expansión de servicios de cuidado infantil, avanzaremos aún más para ayudar a las empresas a extender un salvavidas a sus trabajadores y tratar el cuidado infantil como cualquier otro beneficio para los empleados.

Según nuestro plan, las empresas que creen nuevos puestos de servicio de cuidado infantil o amplíen el cuidado infantil existente para agregar nuevos puestos serían elegibles para créditos fiscales estatales. Eso podría significar la construcción de nuevas instalaciones de servicios de cuidado infantil cerca de oficinas o lugares de trabajo, trabajar con proveedores de cuidado infantil existentes para agregar capacidad a un costo asequible para los trabajadores, asistencia directa para subsidiar los costos

de cuidado infantil de los trabajadores u otras medidas para poner este beneficio fundamental al alcance de los neoyorquinos.

Impacto a largo plazo

Este programa será transformador para nuestras empresas y trabajadores. A medida que nuestro estado y gran parte del país se enfrentan a una continua escasez de mano de obra, los empleadores que ofrecen beneficios de cuidado infantil se volverán los más competitivos y los más capaces de atraer trabajadores.

Ampliar las opciones de cuidado infantil también ayudará a los padres a reincorporarse a la fuerza laboral después de que muchos se vieron obligados a renunciar a sus trabajos debido a necesidades de crianza. Los trabajadores y sus familias tendrán una mayor estabilidad económica a medida que los padres regresen al trabajo y haya mejores opciones de cuidado infantil para elegir.

Indirectamente, el programa brindaría un impulso a la industria del cuidado infantil, que durante mucho tiempo ha operado con márgenes reducidos, incapaz de cubrir los enormes costos de brindar atención de calidad, incluidos los salarios dignos para el personal que educa y cuida a nuestros niños.

Pero no podemos quedarnos ahí. Si realmente queremos empoderar a los padres para que permanezcan en la fuerza laboral, necesitamos una licencia familiar pagada a nivel nacional, como la que hemos creado y ampliado con éxito en Nueva York. Con los costos en aumento, los beneficios como el crédito fiscal ampliado por hijo deberían ser permanentes. Es hora de que hagamos que la economía funcione para todos, incluidas las familias trabajadoras.

Al invertir en servicios de cuidado infantil, las empresas invierten en su éxito a largo plazo. Nueva York está aquí para ayudar y seguiremos trabajando junto con nuestros socios federales para encontrar formas de brindar este servicio esencial a más familias trabajadoras.

Reproducido con autorización. Publicado el 10 de marzo de 2023 Copyright 2023 Bloomberg Industry Group 800-372-1033. Para un uso posterior, visite <https://www.bloombergindustry.com/copyright-and-usage-guidelines-copyright/>

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418